



МИНИСТЕРСТВО НА ОТБРАНАТА

ИНСТИТУТ ПО ОТБРАНА „ПРОФЕСОР ЦВЕТАН ЛАЗАРОВ”

София 1592, бул. „Професор Цветан Лазаров” № 2, факс: 02/92 21 808

Рег. № 3-782/06.02.2025 г.

Екз. Единствен

УТВЪРЖДАВАМ:

**ДИРЕКТОР НА ИНСТИТУТ ПО ОТБРАНА
„ПРОФЕСОР ЦВЕТАН ЛАЗАРОВ”**

ПОЛК. ДОЦ. Д.Н. /П/ БОРИСЛАВ ГЕНОВ

06.02.2025 г.

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

при провеждане и оценяване на конкурсния изпит (тест и интервю) на кандидата за длъжност „Главен експерт” в отдел „Осигуряване на качеството и летателна годност” на дирекция „Военна стандартизация, качество и сертификация” в Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров”

I. Последователност за провеждане на конкурсния изпит (тест и интервю).

1. Обявяване на правилата за провеждане на конкурса.

1.1. Председателят на комисията запознава кандидатите със системата за определяне на резултата (тест и интервю), описана в т. II, и обявява коефициентите на тежест за оценките от теста и интервюто.

1.2. Председателят на комисията дава думата за въпроси от кандидатите.

1.3. За кандидатите се осигуряват:

- химикалка;
- тест с печата на администрацията;
- плик за теста;
- бланка за собственоръчно изписване имената на кандидата и

адресът за кореспонденция;

- плик за поставяне на бланката.

1.4. Преди обявяване началото на теста, кандидатът попълва собственоръчно бланката и я запечатва в предоставения му плик. Отварянето на плика става едва след като теста бъде оценен.

2. Провеждане на тест.

2.1. Председателят на конкурсната комисия обявява системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста.

2.2. Разработените от конкурсната комисия 3 (три) различни варианта на тест със затворени въпроси се показват на кандидатите. Един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на комисията.

2.3. Представител на комисията размножава изтегления вариант на тест.

2.4. Председателят на конкурсната комисия раздава размножения тест на кандидатите и обявява начало на теста с продължителност 60 минути.

2.5. Решаване на теста:

2.5.1. Тестът се решава върху раздадените бланки.

2.5.2. След приключване на работата теста се поставя в голям формат плик, предоставен от комисията, заедно със запечатания малък формат плик с попълнената бланка с лични данни.

2.6. Председателят на конкурсната комисия обявява края на теста и определя член на комисията да получи документите от кандидатите.

2.7. Председателят на конкурсната комисия определя членовете на комисията, които проверяват тестовете съобразно одобрената система за определяне на резултатите в т. II.

2.8. Членовете на комисията проверяват тестовете и определят резултатите на кандидатите.

2.9. Отварят се запечатаните пликове – малък формат с бланките с личните данни и адресите за кореспонденция на кандидатите.

2.10. Председателят на конкурсната комисия уведомява кандидатите за резултатите от теста и при успешно издържани от кандидатите тестове обявява начален час за провеждане на интервю.

3. Провеждане на интервю.

3.1. Председателят на конкурсната комисия обявява системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто.

3.2. Председателят на конкурсната комисия поканва един по един кандидатите за провеждане на интервюто.

3.3. Интервюто започва като председателят на комисията дава възможност на кандидата да разкаже за себе си, своите силни и слаби страни, достижения и професионален опит.

3.4. Членовете на конкурсната комисия задават въпроси с оглед оценяването на кандидат по критериите, посочени във формуляра (*Приложение 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКиПМнаДС*), като си водят бележки.

3.5. Членовете на конкурсната комисия попълват формуляра (*Приложение 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКиПМнаДС*) след приключване на интервюто с кандидата.

3.6. Председателят на конкурсната комисия уведомява кандидатите поотделно за резултатите от интервюто и общия резултат, като се използва системата за определяне на резултата, описана в т. II.

II. Система за определяне на резултата (тест и интервю).

1. Критерии за оценка на резултата от теста и интервюто:

- 1.1. **5** - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
- 1.2. **4** – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1.3. **3** - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1.4. **2** – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1.5. **1** - не отговаря на изискванията за длъжността.

2. Оценяване на теста:

2.1. Определяне на резултата. Критерий за успешност.

2.1.2. При **91 - 100** точки, оценка – **5**

2.1.3. При **81 - 90** точки, оценка – **4**

2.1.4. При **71 - 80** точки, оценка – **3**

2.1.5. При **61 - 70** точки, оценка – **2**

2.1.6. При **60** точки и по-малко, оценка – **1**.

При резултат 60 точки и по-малко (оценка 1) кандидатът отпада от конкурса.

2.2. Формула за определяне на резултата на кандидатите:

$$(1) \quad R_1 = k_t \cdot R_t, \text{ където}$$

R_1 – краен резултат от теста;

R_t – резултат от решаването на теста (оценката по 2.1.);

k_t – коефициент на тежест на резултата от теста – **4** (3, 4 или 5 съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата).

До интервю се допускат само преминалите успешно теста кандидати (с краен резултат от теста от 8 до 20).

3. Оценяване на кандидата при интервюто.

3.1. Членовете на комисията оценяват всеки кандидат по отговорите на въпросите, зададени от членовете на комисията.

3.2. Членовете на комисията попълват формуляр (Приложение 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата) за всеки кандидат, допуснат до интервюто, като посочват резултат (от 1 до 5) за всеки от критериите във формуляра. Общият резултат от интервюто на кандидата се получава като средноаритметична стойност от резултатите по критериите във формуляра.

3.3. Формула за определяне на резултата на кандидата от интервюто:

$$(2) \quad R_2 = k_i \cdot \frac{\sum_{i=1}^m R_i}{m}, \text{ където}$$

R_2 – краен резултат от интервюто;

$\sum_{n=1}^m R_i$ – сума от общите резултати от интервюто на кандидата от всички

членове на комисията;

k_i – коефициент на тежест на резултата от интервюто – 4;

m – брой на членовете на комисията.

4. Формиране на общия резултат. Класиране на кандидатите.

4.1. Формиране на общия резултат:

Общият резултат на кандидата, успешно преодолял и теста и интервюто се определя по формулата:

$$(3) \quad R = R_1 + R_2, \text{ където}$$

R – общ резултат;

R_1 – резултат от теста (резултата по 2.2.);

R_2 – резултат от интервюто (резултата по 3.3.).

4.2. Класиране на кандидатите:

Кандидатът успешно преминал теста и интервюто и получил най-голям общ резултат се класира от комисията на първо място. Останалите кандидати, преминали успешно теста и интервюто, се класират по низходящ ред на общите резултати.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА:

**ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ „ВОЕННА СТАНДАРТИЗАЦИЯ,
КАЧЕСТВО И СЕРТИФИКАЦИЯ”**

ПОЛКОВНИК

/П/

ХРИСТО АНАСТАСОВ

06.02.2025 г.