



МИНИСТЕРСТВО НА ОТБРАНАТА

ИНСТИТУТ ПО ОТБРАНА „ПРОФЕСОР ЦВЕТАН ЛАЗАРОВ”

София 1592, бул. „Професор Цветан Лазаров” № 2, факс: 02/92 21 808

Вх. № 3-91/13.01. 2025 г.

Екз. Единствен!

**УТВЪРЖДАВАМ:
ДИРЕКТОР НА ИНСТИТУТ ПО ОТБРАНА
„ПРОФЕСОР ЦВЕТАН ЛАЗАРОВ”**

ПОЛКОВНИК ДОЦ. Д.Н. /П/

БОРИСЛАВ ГЕНОВ

13.01.2025 г.

СИСТЕМАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ Последователност и Методика за провеждане и оценяване на конкурсния изпит (тест и интервю) за длъжността „Главен експерт” в отдел „Сигурност на информацията, секретни патенти и защита на интелектуалната и индустриална собственост” на Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров”

I. Последователност за провеждане на конкурсния изпит (тест и интервю).

1. Обявяване на правилата за провеждане на конкурса.

1.1. Председателят на комисията запознава кандидата с методиката за оценяване и класиране по т. II от настоящото приложение и обявява коефициентите на тежест за оценките от теста и интервюто.

1.2. Председателят на комисията дава думата за въпроси от кандидата.

1.3. За кандидата се осигуряват:

- еднакви химикалки;
- тест с печата на администрацията;
- плик – голям формат за теста;
- формуляр за собственоръчно изписване имената на кандидата и адресът за

кореспонденция;

- плик – малък формат за формуляра.

1.4. Преди обявяване началото на теста, кандидата попълва собственоръчно формуляра и го запечатва в предоставения му плик. Отварянето на плика става едва след като теста бъде оценен.

2. Провеждане на тест.

2.1. Разработените от конкурсната комисия **3 (три) различни варианта на тест** със затворени въпроси се показват на кандидата.

2.2. Председателят на конкурсната комисия обявява системата за определяне на резултатите и **минималния резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал теста.**

2.3. Председателят на конкурсната комисия обявява **продължителността на теста (60 минути).**

2.4. Председателят на конкурсната комисия **обявява начало на теста.**

2.5. След обявяване на началото на провеждането на конкурса **кандидата изтегля, чрез жребий, един от вариантите на тест и го обявява.**

2.6. **Размножаване на изтегления вариант на тест.**

2.7. Раздаване на размножените тестове.

2.2. Решаване на теста:

2.2.1. Тестът се решава върху раздадения вариант на тест.

2.2.2. След приключване на работата теста се поставя в голям формат плик, предоставен от комисията, заедно със запечатания малък формат плик с попълнения формуляр с лични данни и се предават на посочен от председателя член на комисията.

2.3. Председателят на конкурсната комисия обявява края на теста и определя член на комисията да събере документите.

2.4. Председателят на конкурсната комисия определя членовете на комисията, които проверяват теста, съобразно одобрената система за определяне на резултатите по т. II от настоящото приложение.

2.5. Членовете на комисията проверяват теста и определят резултата.

2.6. Отварят се запечатаните пликове – малък формат с бланка с личните данни и адреса за кореспонденция на кандидата.

2.7. Председателят на конкурсната комисия **уведомява кандидата за резултатите от теста и посочва дали успешно го е издържал и следва да се яви на интервю.**

3. Провеждане на интервю.

3.1. Председателят на конкурсната комисия **обявява системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал интервюто.**

3.2. Председателят на конкурсната комисия **поканва кандидата за провеждане на интервюто.**

3.3. Интервюто започва като председателят на комисията дава възможност на кандидата да разкаже за себе си, своите силни и слаби страни, достижения и професионален опит.

3.4. Членовете на конкурсната комисия задават въпроси (съгласно въпросника към Приложение 5) с оглед установяване в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността по критериите, посочени в **Приложение 5**, като си водят бележки.

3.5. Членовете на конкурсната комисия **попълват формуляра (Приложение 5) след приключване на интервюто.**

3.6. Председателят на конкурсната комисия **уведомява кандидата за резултатите от интервюто и общата оценка**, като се използва методиката по т. II от настоящото приложение.

II. Методика за оценяване на конкурсния изпит (тест и интервю).

1. Оценяване на теста. Критерии за успешност.

1.1. Подход при проверка на теста – двама члена от комисията проверява теста.

1.2. Определяне на резултата:

1.2.1. При **29 - 30** верни отговора – **5**

1.2.2. При **27 - 28** верни отговора – **4**

1.2.3. При **25 - 26** верни отговора – **3**

1.2.4. При **24** верни отговора – **2**

1.2.5. При **23** верни отговора и по-малко кандидата отпада от конкурса.

1.3. Формула за определяне на резултата на кандидатите:

(1) $R_1 = k_t \cdot R_t$, където

R_1 – краен резултат от теста;

R_t – резултат от решаването на теста;

k_t – коефициент на тежест на резултата от теста – **4 (3, 4 или 5** съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители).

2. Оценяване на кандидата при интервюто. Критерий за успешност.

2.1. Кандидата отговарят на въпросите зададени от членовете на комисията.

2.2. Подход при попълването на формулярите – всеки член от комисията попълва формуляр (**Приложение 5**), като поставя оценка за всеки от критериите във формуляра.

2.3. Определяне на резултата за всеки от критериите:

2.3.1. **5** - напълно отговаря на изискванията за длъжността;

2.3.2. **4** - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;

2.3.3. **3** - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;

2.3.4. 2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;

2.3.5. 1 - не отговаря на изискванията за длъжност.

2.4. Формула за определяне на резултата на кандидатите от интервюто:

$$(2) \quad R_2 = k_i \cdot \frac{\sum_{n=1}^m R_i}{m}, \text{ където}$$

R_2 – краен резултат от интервюто;

$\sum_{n=1}^m R_i$ – сумарен резултат от интервюто на всички членове на комисията;

k_i – коефициент на тежест на резултата от интервюто – 4;

m – брой на членовете на комисията.

2.5. Критерий за успешност - кандидатите се считат, че успешно са преминали проведеното интервю, ако са получили средноаритметичен общ резултат не по-малко от 4.

3. Формиране на общата оценка. Класиране.

3.1. Формиране на общата оценка:

Общият резултат на кандидатите (успешно преодоляли и теста и интервюто) се получава по формулата:

$$(3) \quad R = R_1 + R_2, \text{ където}$$

R_1 – краен резултат от теста;

R_2 – краен резултат от интервюто.

3.2. Класиране:

Класирането в зависимост от получения резултат по формула (3).

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА:

**НАЧАЛНИК НА ОТДЕЛ „СИГУРНОСТ НА ИНФОРМАЦИЯТА,
СЕКРЕТНИ ПАТЕНТИ И ЗАЩИТА НА ИНТЕЛЕКТУАЛНАТА И
ИНДУСТРИАЛНАТА СОБСТВЕНОСТ”**

ПОЛКОВНИК /П/ ЙОРДАН ЙОРДАНОВ

13.01.2025 г.