



# **МИНИСТЕРСТВО НА ОТБРАНАТА**

**ИНСТИТУТ ПО ОТБРАНА „ПРОФЕСОР ЦВЕТАН ЛАЗАРОВ”**

София 1592, бул. „Професор Цветан Лазаров” № 2, факс: 02/92 21 808

Вх. № 2-1183/28.03.2023 г.

Екз. Единствен

**УТВЪРЖДАВАМ:**

**ДИРЕКТОР НА ИНСТИТУТ ПО ОТБРАНА  
„ПРОФЕСОР ЦВЕТАН ЛАЗАРОВ”**

**ПОЛК. ДОЦ. Д.Н. /П/ БОРИСЛАВ ГЕНОВ**

28.03.2023 г.

## **СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ**

**при провеждане и оценяване на конкурсния изпит (тест и интервю) на кандидата за длъжност „Главен експерт” в отдел „Осигуряване на качеството и летателна годност” на дирекция „Военна стандартизация, качество и сертификация” в Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров”**

### **I. Последователност за провеждане на конкурсния изпит (тест и интервю).**

#### **1. Обявяване на правилата за провеждане на конкурса.**

**1.1.** Председателят на комисията запознава кандидата със системата за определяне на резултата (тест и интервю), описана в т. II, и обявява коефициентите на тежест за оценките от теста и интервюто.

**1.2.** Председателят на комисията дава думата за въпроси от кандидата.

**1.3.** За кандидатът се осигуряват:

- химикалка;
- тест с печата на администрацията;
- плик за теста;
- бланка за собственоръчно изписване имената на кандидата и адресът за кореспонденция;
- плик за поставяне на бланката.

**1.4.** Преди обявяване началото на теста, кандидатът попълва собственооръчно бланката и я запечатва в предоставения му плик. Отварянето на плика става едва след като теста бъде оценен.

## **2. Провеждане на тест.**

**2.1.** Председателят на конкурсната комисия обявява системата за определяне на резултатите и **минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста.**

**2.2.** Разработените от конкурсната комисия **3 (три) различни варианта на тест** със затворени въпроси се показват на кандидата. Кандидатът **изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на комисията.**

**2.3.** Представител на комисията размножава **изтегления вариант на тест.**

**2.4.** Председателят на конкурсната комисия раздава размножения тест на кандидата и обявява **начало на теста с продължителност 60 минути.**

### **2.5. Решаване на теста:**

2.5.1. Тестът се решава върху размножения вариант на тест.

2.5.2. След приключване на работата теста се поставя в голям формат плик, предоставен от комисията, заедно със запечатания малък формат плик с попълнената бланка с лични данни.

**2.6.** Председателят на конкурсната комисия обявява края на теста и определя член на комисията да получи документите от кандидата.

**2.7.** Председателят на конкурсната комисия определя членовете на комисията, които проверяват теста съобразно одобрената система за определяне на резултатите в т. II.

**2.8.** Членовете на комисията проверяват теста и определят резултатите на кандидата.

**2.9.** Отваря се запечатания плик – малък формат с бланката с личните данни и адреса за кореспонденция на кандидата.

**2.10.** Председателят на конкурсната комисия уведомява кандидата за резултатите от теста и при успешно издържан от кандидата тест обявява начален час за провеждане на интервю.

### **3. Провеждане на интервю.**

**3.1.** Председателят на конкурсната комисия обявява системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто.

**3.2.** Председателят на конкурсната комисия поканва кандидата за провеждане на интервюто.

**3.3.** Интервюто започва като председателят на комисията дава възможност на кандидата да разкаже за себе си, своите силни и слаби страни, достижения и професионален опит.

**3.4.** Членовете на конкурсната комисия задават въпроси с оглед оценяването на кандидата по критериите, посочени в Приложение 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКиПМнаДС), като си водят бележки.

**3.5.** Членовете на конкурсната комисия попълват формуляра (Приложение 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКиПМнаДС) след приключване на интервюто с кандидата.

**3.6.** Председателят на конкурсната комисия уведомява кандидата за резултата от интервюто и общата оценка, като се използва системата за определяне на резултата, описана в т. II.

## **II. Система за определяне на резултата (тест и интервю).**

### **1. Критерии за оценка на резултата от теста и интервюто:**

- 1.1. **5** - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
- 1.2. **4** – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1.3. **3** - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1.4. **2** – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;

1.5. **1** - не отговаря на изискванията за длъжността.

## **2. Оценяване на теста:**

### **2.1. Определяне на резултата. Критерий за успешност.**

2.1.2. При **91 - 100** точки, оценка – **5**

2.1.3. При **81 - 90** точки, оценка – **4**

2.1.4. При **71 - 80** точки, оценка – **3**

2.1.5. При **61 - 70** точки, оценка – **2**

2.1.6. При **60** точки и по-малко, оценка – **1**.

При оценка **1** кандидатът отпада от конкурса.

### **2.2. Формула за определяне на резултата на кандидата:**

$$(1) \quad R_1 = k_t \cdot R_t, \text{ където}$$

$R_1$  – краен резултат от теста (*в точки*);

$R_t$  – резултат от решаването на теста (*оценката по 2.1.*);

$k_t$  – коефициент на тежест на резултата от теста – **4** (*3, 4 или 5 съгласно чл. 34, ал. 5 от НПКиПМнаДС*).

Кандидатът се допуска до интервю само ако успешно е преминал теста. (*с резултат от решаването на теста от 2 до 5*).

## **3. Оценяване на кандидата при интервюто.**

**3.1.** Членовете на комисията оценяват кандидата по отговорите на въпросите, зададени от членовете на комисията.

**3.2.** Членовете на комисията попълват формуляр (*Приложение 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата*) за кандидата, допуснат до интервюто, като поставят оценка (*от 1 до 5*) за всеки от критериите във формуляра.

### **3.3. Формула за определяне на резултата на кандидата от интервюто:**

$$(2) \quad R_2 = k_i \cdot \frac{\sum_{n=1}^m R_i}{m}, \text{ където}$$

$R_2$  – краен резултат от интервюто (*в точки*);

$\sum_{n=1}^m R_i$  – сумарна обща оценка от интервюто на всички членове на комисията;

$k_i$  – коефициент на тежест на резултата от интервюто – **4**;

$m$  – брой на членовете на комисията.

Кандидатът се счита за успешно преминал проведеното интервю, ако е получил средноаритметичен краен резултат по-голям от 4.

#### **4. Формиране на общия резултат. Класиране на кандидата.**

##### **4.1. Формиране на общия резултат:**

Общият резултат на кандидата, успешно преодолял и теста и интервюто се определя по формулата:

$$(3) \quad R = R_1 + R_2, \text{ където}$$

$R$  – общ резултат (в точки);

$R_1$  – краен резултат от теста (резултата по 2.2.);

$R_2$  – краен резултат от интервюто (резултата по 3.3.).

##### **4.2. Класиране на кандидата:**

Кандидатът успешно преминал теста и интервюто се класира от комисията на първо място.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА:**

**ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ „ВОЕННА СТАНДАРТИЗАЦИЯ,  
КАЧЕСТВО И СЕРТИФИКАЦИЯ”**

**ПОЛКОВНИК**

**/П/**

**ХРИСТО АНАСТАСОВ**

27. 03.2023 г.